

# CODICE DI CONDOTTA



---

# IL CODICE DI CONDOTTA

Il Purpose Techbau si esprime nella realizzazione consapevole di infrastrutture di valore, in grado di generare impatti positivi e duraturi sulla qualità della vita delle persone, nel rispetto della collettività, dell'ambiente e delle generazioni future. In coerenza con tale impegno, Techbau ritiene essenziale tradurre i propri valori in requisiti, aspettative e standard di condotta chiari e sfidanti per fornitori e partner commerciali. Mediante il presente Codice di Condotta, Techbau intende promuovere una catena di fornitura resiliente, etica, trasparente e orientata alla sostenibilità.

Come requisito minimo, Techbau richiede il rispetto delle leggi nazionali e internazionali vigenti, l'adozione di misure proattive per prevenire danni ambientali e sociali, e lo sviluppo di meccanismi di governance per porvi rimedio qualora si verificano.

## LA REALTÀ TECHBAU

Techbau è un General Contractor che si propone come interlocutore unico nello sviluppo di progetti di ingegneria civile e infrastrutture, operando nei settori residenziale, terziario, industriale, logistico, data center ed energie rinnovabili, nel rispetto dei più elevati standard di qualità e sicurezza.

Fondata nel 2010, ha saputo crescere integrando competenze multidisciplinari con professionisti qualificati, affermandosi nella realizzazione di progetti complessi grazie a un modello di business diversificato fondato su: sostenibilità ambientale ed economica, innovazione nei materiali, digitalizzazione, standard efficaci e partnership con collaboratori dotati di solide capacità tecniche ed operative.

---

# LAVORARE CON TECHBAU

Il Codice è uno strumento di indirizzo per tutti coloro che, a vario titolo, collaborano con Techbau. Definisce i valori, i principi e i comportamenti che guidano la mission aziendale verso uno sviluppo consapevole e sostenibile, senza pretesa di regolamentare ogni singola circostanza.

Techbau aderisce al Global Compact Network delle Nazioni Unite e si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, alla Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro, al Regolamento contro il lavoro forzato (FLR) e alle Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali. I fornitori e partner commerciali — considerati attori strategici nella catena del valore — sono chiamati a condividere e applicare questi stessi principi, come dettagliato nelle Politiche Aziendali.

## ENTRARE NELL'ALBO FORNITORI

Techbau accoglie tutti coloro che vogliono lavorare con noi e che lo fanno candidandosi in maniera spontanea nel nostro Albo Fornitori, presentando la propria realtà.

Techbau considererà nuovi attori da integrare nelle proprie Vendor List sulla base dell'opportunità, a cui seguirà un'attenta disamina delle capacità, delle competenze e dei rischi associati alla fornitura e/o servizio offerto che avviene attraverso il processo di qualifica Techbau.

---

# LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Sostenibilità e innovazione sono i principi fondamentali che guidano ogni progetto Techbau. L'azienda si impegna concretamente per l'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni di carbonio, aderendo ai principali protocolli di certificazione ambientale internazionali e ai principi dell'Accordo di Parigi.

In quest'ottica Techbau ha sviluppato il proprio Piano di Decarbonizzazione — volto a limitare l'impatto ambientale e ottimizzare la propria impronta di carbonio — attraverso ricerca, progetti innovativi e la selezione di partner nella catena del valore sensibili ai rischi del cambiamento climatico.

## RIDUZIONE DELLE EMISSIONI GHG

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Impegnarsi** a minimizzare gli impatti ambientali, ottimizzare l'uso delle risorse energetiche, aumentare il ricorso a fonti rinnovabili e definire obiettivi di riduzione GHG basati sulla scienza — SBTi Science Based Targets — monitorando i progressi con specifici KPI.
- **Condividere** su richiesta i dati riguardanti gli aspetti ambientali (emissioni GHG, uso di acqua, suolo e altre risorse), calcolati secondo standard internazionali (GHG Protocol, ISO 14064, ISO 14067, ecc.), garantendo trasparenza sulle emissioni delle proprie operazioni e delle attività a monte.
- **Integrare** i principi di sostenibilità ambientale all'interno della propria catena di fornitura supportando nel percorso e nel raggiungimento di obiettivi di sostenibilità sempre più ambiziosi.

---

# TUTELA DELL'AMBIENTE

Per Techbau la tutela dell'ambiente è requisito centrale e principio fondamentale che segue ogni decisione a livello progettuale e a livello aziendale.

Techbau adotta e divulga la propria politica per l'ambiente e si aspetta che tutti gli Stakeholders applichino misure e prassi atte a mitigare gli impatti sull'ambiente.

## TUTELA DELLE RISORSE NATURALI E LA BIODIVERSITÀ

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Integrare** i principi di sostenibilità ambientale nella propria catena di fornitura (energia, materie prime, emissioni, risorse idriche, riduzione/riuso/riciclo dei rifiuti), supportando gli obiettivi di neutralità carbonica dell'azienda committente e contribuendo attivamente alla protezione di ecosistemi, biodiversità e foreste.
- **Mitigare** qualsiasi forma di inquinamento ambientale (aria, acqua, suolo e acque sotterranee, ecc.) e gli incidenti ambientali, curandosi di ripristinare tempestivamente i danni in caso di incidente.
- **Disporre e condividere** informazioni relative agli aspetti ambientali ed utilizzo di risorse naturali (emissioni di gas serra dei prodotti e/o servizi, uso di acqua, suolo e altre risorse), calcolate secondo standard internazionali riconosciuti a livello mondiale.
- **Preservare e gestire** responsabilmente le risorse idriche, ottimizzare l'uso dell'acqua, fissare obiettivi per ridurre lo sfruttamento e restituire l'acqua con una qualità adeguata all'ecosistema interessato, con particolare attenzione a quelli situati in aree sottoposte a stress idrico o ad alto valore ambientale e di biodiversità, possibilmente oltre i requisiti di legge.

## ECONOMIA CIRCOLARE

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Adottare** un sistema di gestione responsabile dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, ottimizzare l'uso delle risorse sostituendo progressivamente quelle non rinnovabili con alternative rinnovabili o riciclate, e massimizzare il recupero e il riciclo dei materiali in linea con il modello di Economia Circolare.
- **Supportare** l'utilizzo e lo sviluppo di materie prime rinnovabili o riciclate (materie prime seconde).

## GESTIONE RESPONSABILE DEI MATERIALI PERICOLOSI E CRITICI

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Riconoscere** il rischio, per quanto riguarda l'estrazione e il commercio di minerali da utilizzare come materie prime, di impatti negativi per le violazioni dei diritti umani, i conflitti, il lavoro minorile, le operazioni illegali e le incerte condizioni di salute e sicurezza.
- **Gestire** in modo responsabile la catena di approvvigionamento di qualsiasi minerale potenzialmente critico, con particolare attenzione a quelli provenienti da aree a rischio di conflitto e ad alto rischio, mantenendo un programma di due diligence attivo attraverso le procedure e gli strumenti dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) e della Responsible Minerals Initiative (RMI).

# ETICA DI BUSINESS E LEGALITÀ

Techbau adotta un Modello di Organizzazione, Controllo e Gestione ai sensi del D. Lgs. 231/01, con cui promuove un'etica di business fondata sulla legalità.

Il modello presidia i principali illeciti amministrativi, civili e penali, anche derivanti da comportamenti scorretti dei collaboratori. Techbau lo rafforza con misure di sicurezza, un sistema di gestione conforme alla ISO 37001 e due diligence periodiche sui controlli interni ed esterni.

Con il presente Codice, Techbau mira a garantire il rispetto di legalità e correttezza lungo tutta la catena del valore.

## CONTRASTO ALLA CORRUZIONE E ALLA CONCUSSIONE

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Respingere** e prevenire ogni forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o indiretta, in qualsiasi contesto e giurisdizione, anche se tollerata nella prassi.
- **Astenersi** dall'offrire, promettere, autorizzare o corrispondere, direttamente o indirettamente, vantaggi materiali, economici o di altra natura a pubblici ufficiali o privati.
- **Astenersi** dall'accettare, o autorizzare ad accettare, richieste o sollecitazioni di vantaggi economici o di altro tipo da pubblici ufficiali o privati.
- **Rispettare** le norme in materia di antiriciclaggio, autoriciclaggio e ricettazione.
- **Operare** nel rispetto delle norme applicabili per tutelare una concorrenza libera e leale.

## CONFLITTI DI INTERESSE

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Evitare** vantaggi impropri o influenze indebite sulle decisioni dei dipendenti dell'azienda committente.
- **Astenersi** da interferenze indebite nei processi di qualifica, assegnazione contratti o autorizzazione dei subappalti, inclusa la richiesta di informazioni riservate o fuori dai canali dedicati.
- **Privilegiare** il rapporto diretto con l'azienda committente, evitando intermediazioni e dichiarando preventivamente eventuali situazioni rilevanti.
- **Assicurare** massima trasparenza nei processi di procurement, anche su assetto societario, catena di controllo, sostenibilità dell'offerta e capacità operative, evitando informazioni false, fuorvianti o omissive.

---

## GOVERNANCE E COMPLIANCE

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Evitare** di intraprendere e tollerare pratiche riconducibili a qualsiasi forma di frode, appropriazione indebita, estorsione, reato di insolvenza, pagamento illegale o altra azione illecita.
- **Monitorare** l'evoluzione delle principali leggi e regolamenti nazionali e internazionali in materia di sanzioni che riguardano, tra l'altro, i divieti e i controlli sulle esportazioni, le restrizioni al commercio delle materie prime, i vincoli finanziari e bancari, gli embarghi sulle armi, sulla repressione o sulle attrezzature a duplice uso e i divieti di viaggio.
- **Evitare** di intrattenere rapporti con soggetti sanzionati (sia persone fisiche che giuridiche) e, ove necessario, dovranno comunicare tempestivamente e in modo esaustivo all'azienda committente qualsiasi problematica derivante da tale eventuale rapporto.

## DUE DILIGENCE

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Eseguire** opportuni controlli interni ed esterni in relazione ai rapporti con i soci in affari ed in particolare nell'ambito della selezione ed assegnazione dei lavori attraverso gare d'appalto.
- **Comunicare** tempestivamente qualsiasi situazione che sia o possa sembrare in conflitto in qualsiasi modo con gli interessi dell'azienda committente.

# DIRITTI UMANI

Techbau aderisce al Global Compact Network delle Nazioni Unite e si ispira a quanto stabilito a livello internazionale nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU, nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e nelle Convenzioni emesse dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e il Regolamento contro il lavoro forzato (FLR), nonché quanto contenuto nei Principi Guida dell'ONU per le imprese e nelle Linee Guida dell'OCSE per le aziende multinazionali.

Attraverso il presente Codice, Techbau vuole accertarsi che i principi e valori aziendali siano rispettati vengano rispettati lungo la propria catena del valore.

## LAVORO FORZATO, MINORILE E SCHIAVITÀ MODERNA

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Proibire e prevenire** ogni forma di lavoro forzato, lavoro irregolare, lavoro obbligatorio, schiavitù moderna, "caporalato", schiavitù del debito.
- **Fornire** a tutti i dipendenti (compresi i lavoratori temporanei, i tirocinanti e gli stagisti) contratti di lavoro scritti, che specifichino chiaramente tutti i termini e le condizioni di lavoro, compresi i salari e i benefici, e comunicarli a tutti i dipendenti, fornendo un'adeguata busta paga per ogni periodo di retribuzione in un formato e in una lingua ben compresi dai dipendenti.
- **Impedire** qualsiasi forma di lavoro minorile e assumere lavoratori che abbiano l'età minima prevista dalla legge, in conformità con le leggi e i regolamenti nazionali, internazionali, regionali e/o locali.
- **Assicurare** che sia garantito il diritto di recedere dal rapporto di lavoro con un ragionevole periodo di preavviso.
- **Prevedere** salari e relativi benefit che rispettino almeno gli standard minimi stabiliti da leggi e regolamenti nazionali, internazionali, regionali e/o locali.
- **Prevedere** tempi di lavoro e periodi di riposo dei lavoratori nel rispetto delle normative applicabili e agli standard internazionali di riferimento.
- **Garantire** il rispetto dei diritti dei lavoratori e delle libertà sindacali, quali la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, incluso il diritto dei lavoratori di scegliere i propri rappresentanti e di rappresentare i lavoratori, predisponendo un adeguato accesso al posto di lavoro anche a questi ultimi.

## SALUTE E SICUREZZA DELLE PERSONE

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Garantire** la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i lavoratori, assicurando l'adesione agli standard internazionali, regionali e nazionali, alle regolamentazioni locali e agli impegni presi con terze parti su questi temi.
- **Dimostrare** l'impegno attivo del proprio vertice aziendale nella gestione della salute e della sicurezza, nonché la formazione e la sensibilizzazione dei lavoratori all'adozione di comportamenti che rispettino la salute e la sicurezza.
- **Identificare valutare e gestire** i rischi per la salute e la sicurezza, predisponendo controlli, procedure di lavoro sicure e strumenti di prevenzione adeguati per prevenire infortuni e malattie professionali.
- **Sviluppare**, implementare e testare programmi di gestione delle emergenze, perseguendo il miglioramento continuo in collaborazione con l'azienda committente e gli altri fornitori attraverso monitoraggio di indicatori e applicazione di buone prassi.
- **Evitare** di assumere comportamenti illeciti o pericolosi, segnalando tempestivamente ogni situazione che possa rappresentare un pericolo, anche in forma anonima e senza timore di ritorsioni
- **Fornire** ai propri lavoratori (dipendenti, lavoratori temporanei, apprendisti, tirocinanti ecc...) un ambiente di lavoro sicuro e salutare che comprenda, come minimo, acqua potabile, illuminazione, temperatura, ventilazione e servizi igienici adeguati e, se del caso, anche alloggi aziendali sicuri e salubri.
- **Non esporre** i giovani dipendenti a lavori che possano mettere a rischio la loro salute fisica o mentale, la loro sicurezza o la loro morale, compresi gli straordinari e i turni notturni.

## TOLLERANZA ZERO ALLE DISCRIMINAZIONI

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Prevenire** ogni tipo di discriminazione, garantendo pari opportunità per tutti e assicurando un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminatorio, con particolare riguardo alle categorie fragili (lavoratori migranti, disabili, giovani, anziani, donne, lavoratori indigeni, LGBTQIA+).
- **Rispettare** i diritti culturali, religiosi, economici e sociali delle comunità locali, delle minoranze, delle popolazioni indigene e di altri gruppi vulnerabili, tenendo conto del contesto operativo e delle attività svolte.
- **Determinare** la retribuzione esclusivamente sulla base delle competenze, dell'esperienza e del potenziale professionale delle persone e dei risultati ottenuti. L'equità salariale deve essere garantita a parità di condizioni di merito.
- **Promuovere** un ambiente di lavoro che valorizzi le diversità, il talento e il contributo di ogni individuo all'organizzazione.

# RISERVATEZZA E CYBERSECURITY

La riservatezza dei dati è un dovere di tutti i collaboratori. Tutti i dati personali raccolti o elaborati vanno protetti in conformità con le normative esistenti, come il Regolamento UE sulla protezione dei dati personali UE 2016/679 di seguito GDPR.

Techbau garantisce l'implementazione di rigorose misure di sicurezza informatica oltre che di tipo informativo, attenendosi ad ogni livello a controlli di compliance al GDPR e attraverso l'adozione di un modello operativo e un sistema di gestione ai sensi della ISO27001.

Techbau vuole fornire perciò indicazioni chiare affinché i collaboratori siano consapevoli delle opportunità, dei limiti, dei rischi associati all'uso di determinati applicativi e dell'IA, oltre alle modalità di interpretazione degli output generati.

## PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Garantire** il diritto alla tutela dei dati personali trattati, sia propri che di terzi, garantendo l'adozione di opportune procedure, quali misure di sicurezza adeguate, formazione delle persone autorizzate al trattamento dei dati, individuazione dei ruoli privacy nell'ambito dell'esecuzione delle proprie attività e prestazioni.
- **Proteggere** i dati personali di rappresentanti, dipendenti, collaboratori, referenti e di qualsiasi altro soggetto i cui dati personali debbano essere condivisi per qualsiasi finalità, in conformità a qualsiasi legge e regolamento nazionale, internazionale, regionale e/o locale.
- **Condividere** tempestivamente e compiutamente ogni eventuale violazione della sicurezza delle informazioni che comporti la perdita accidentale o illecita, la divulgazione non autorizzata, l'alterazione, la distruzione o l'accesso alle informazioni personali trasmesse, memorizzate o comunque trattate dal Fornitore.
- **Rispettare** con diligenza e serietà i diritti di proprietà intellettuale, inclusi quelli di terzi, non tollerando l'uso di parti contraffatte a nessun livello della catena produttiva.

## CYBERSECURITY

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Trattare** le informazioni riservate nel rispetto delle leggi in materia di riservatezza delle informazioni, oltre che delle migliori prassi applicabili nelle giurisdizioni in cui operano.
- **Implementare** adeguate misure di sicurezza per proteggere dati personali e informazioni riservate, adottando sistemi di rete e infrastrutture conformi alla normativa vigente (NIS2, NIST, GDPR, Statuto dei Lavoratori).

## USO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

In ottemperanza all'art. 4 del Regolamento (UE) 2024/1689 sull'Intelligenza Artificiale, Techbau si impegna a promuovere e a garantire un livello sufficiente di alfabetizzazione in materia di intelligenza artificiale AI Literacy per tutto il personale e si aspetta che anche i collaboratori esterni seguano tali principi.

### I Fornitori e Partners Techbau devono:

- **Prevedere** l'uso esclusivo di sistemi e applicativi di IA generativa sicuri e approvati dai regolamenti e leggi nazionali.
- **Proibire** l'uso di applicativi vietati dal Garante della Privacy in Italia.
- **Assicurare** che le informazioni della società e dati generali oppure relativi a dossier dei clienti, informazioni riservate e sensibili di dipendenti e/o collaboratori non vengano inserite all'interno degli applicativi di IA per la generazione di prompt e la richiesta di output dal sistema.
- **Assicurare** che l'utilizzo dell'IA generativa non violi i diritti di proprietà intellettuale o il diritto d'autore di terzi.
- **Usare** l'IA generativa come strumento di supporto, non come verità assoluta. Se la risposta non è soddisfacente, riformulare la domanda o chiedere maggiori dettagli.
- **Informare, formare** i propri lavoratori e collaboratori e creare consapevolezza sui rischi derivanti dall'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale per gli scopi lavorativi. In caso di necessaria simulazione, utilizzare informazioni inventate allo scopo, senza nessun legame con le situazioni reali.
- **Controllare** sempre le risposte dell'IA perché la validità delle informazioni ottenute rimane incerta. Ricontrollare le informazioni fornite, incrociando le fonti e svolgendo ulteriori ricerche su un motore di ricerca sicuro. I collaboratori sono tenuti a verificare che l'output generato non costituisca un plagio di opere protette.
- **Regolare** le proprie impostazioni sulla privacy, controllare le impostazioni dell'account e abilitare qualsiasi funzione che possa ridurre la condivisione dei dati o limitare il monitoraggio delle attività.
- **Assicurare** il rapporto di fiducia comunicando in modo chiaro, semplice ed esaustivo internamente e ai clienti l'eventuale utilizzo di sistemi di intelligenza artificiale per l'elaborazione di documenti.

---

# SEGNALARE VIOLAZIONI AL CODICE DI CONDOTTA

Techbau promuove un dialogo aperto con fornitori e dipendenti, garantendo la possibilità di segnalare abusi in forma anonima o confidenziale tramite il Canale Whistleblowing, in conformità al D.Lgs. n. 24/2023. Ogni segnalazione è gestita da un Responsabile Whistleblowing designato, nel rispetto della riservatezza e senza alcuna ritorsione nei confronti del segnalante.

Techbau adotta un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 e ha istituito un Organismo di Vigilanza. Ad ogni segnalazione segue un'indagine approfondita e, se necessario, procedure di rimedio che possono includere l'interruzione del rapporto commerciale in caso di violazioni gravi.

L'approccio privilegiato resta tuttavia il dialogo costruttivo, accompagnando il fornitore in un percorso correttivo per preservarne la permanenza nella filiera. Per tale motivo, Techbau raccomanda e invita i fornitori di dotarsi a loro volta di meccanismi di segnalazione accessibili e sicuri ai propri lavoratori e alle comunità in cui operano.

**Techbau**   
Engineering & Construction

**SHAPE LIVES**